

## 02

## ACR Etre manager de proximité pour le secteur Sanitaire

**Fiche technique****Secteur**  
Sanitaire**Public**  
Cette action s'adresse aux personnels d'encadrement impliqués dans l'encadrement d'équipes et plus particulièrement aux cadres intermédiaires de proximité.**Durée**  
3 jours**Organisme de formation**  
☞ TERTIA Consulting**Date limite d'inscription**  
14/09/2018**Lieux & dates****☞ Groupe 1**  
**Bordeaux**  
Les 4 & 5 oct. 2018  
+ Le 22 novembre 2018**☞ Groupe 2**  
**Bordeaux**  
Les 11 & 12 oct. 2018  
+ Le 23 novembre 2018**Interlocuteur Unifaf**  
**Marine PALLAS**  
[marine.pallas@unifaf.fr](mailto:marine.pallas@unifaf.fr)**Intervenant**  
☞ Delphine TARIOT**Contexte**

Les établissements et services du secteur sanitaire connaissent des transformations internes qui se caractérisent par une déstabilisation des équipes et en particulier des cadres. En effet, les équipes de direction sont confrontées à la maîtrise des exigences législatives et réglementaires consécutives aux évolutions des lois sur la modernisation du système de santé.

Ils font face également à des processus de transformation des organisations. Ils sont de plus en plus mobilisés par des fonctions transversales ou absorbées par les contraintes des partenariats externes.

Les managers et les cadres de santé rencontrent des difficultés à faire des choix, à se positionner, à prendre ou à mettre en œuvre des décisions en tant qu'acteur de proximité dans un contexte mouvant. Ils recherchent un étayage méthodologique et une posture réflexive sur leur pratique afin de pouvoir se situer dans l'organisation et gérer les activités.

**Objectifs****Objectifs généraux de la formation :**

Apporter aux responsables d'équipe des points de repères concrets et partagés pour :

- ☞ Réussir les transformations, mobiliser les équipes, responsabiliser et anticiper
- ☞ Améliorer leur bien-être au travail en renforçant leur confiance en eux, en renfonçant la confiance de leur équipe,
- ☞ En les aidant à dépasser tout ou partie des difficultés quotidiennes

**Objectifs pédagogiques :**

- ☞ Mieux se situer en tant que manager dans un environnement en profonde mutation
- ☞ Etre un relais légitime des impératifs institutionnels et en accompagner la mise en œuvre sur le terrain auprès des équipes : «être un manager porteur de sens»
- ☞ Renforcer la relation de confiance et la qualité de la communication avec leur équipe, et aussi avec leur N+1
- ☞ Partager les leviers pour améliorer la prise de décision et l'animation au quotidien, savoir anticiper et gérer les situations difficiles

**Prérequis**

Aucun prérequis n'est demandé