

ACR Etre manager de proximité pour le secteur Sanitaire

Fiche technique

Secteur

Sanitaire

Public

Cette action s'adresse aux personnels d'encadrement impliqués dans l'encadrement d'équipes et plus particulièrement aux cadres intermédiaires de proximité.

Durée

3 jours

Organisme de formation

☞ TERTIA Consulting

Date limite d'inscription

14/09/2018

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Bordeaux

Les 4 & 5 oct. 2018

+ Le 22 novembre 2018

☞ Groupe 2

Bordeaux

Les 11 & 12 oct. 2018

+ Le 23 novembre 2018

Interlocuteur Unifaf

Marine PALLAS

marine.pallas@unifaf.fr

Intervenant

☞ Delphine TARIOT

Contexte

Les établissements et services du secteur sanitaire connaissent des transformations internes qui se caractérisent par une déstabilisation des équipes et en particulier des cadres. En effet, les équipes de direction sont confrontées à la maîtrise des exigences législatives et réglementaires consécutives aux évolutions des lois sur la modernisation du système de santé.

Ils font face également à des processus de transformation des organisations. Ils sont de plus en plus mobilisés par des fonctions transversales ou absorbées par les contraintes des partenariats externes.

Les managers et les cadres de santé rencontrent des difficultés à faire des choix, à se positionner, à prendre ou à mettre en œuvre des décisions en tant qu'acteur de proximité dans un contexte mouvant. Ils recherchent un étayage méthodologique et une posture réflexive sur leur pratique afin de pouvoir se situer dans l'organisation et gérer les activités.

Objectifs

Objectifs généraux de la formation :

Apporter aux responsables d'équipe des points de repères concrets et partagés pour :

- ☞ Réussir les transformations, mobiliser les équipes, responsabiliser et anticiper
- ☞ Améliorer leur bien-être au travail en renforçant leur confiance en eux, en renfonçant la confiance de leur équipe,
- ☞ En les aidant à dépasser tout ou partie des difficultés quotidiennes

Objectifs pédagogiques :

- ☞ Mieux se situer en tant que manager dans un environnement en profonde mutation
- ☞ Etre un relais légitime des impératifs institutionnels et en accompagner la mise en œuvre sur le terrain auprès des équipes : «être un manager porteur de sens»
- ☞ Renforcer la relation de confiance et la qualité de la communication avec leur équipe, et aussi avec leur N+1
- ☞ Partager les leviers pour améliorer la prise de décision et l'animation au quotidien, savoir anticiper et gérer les situations difficiles

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé