# 03. Mettre en place une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail – Module 3 : Le diagnostic QVT [F&A]

## Fiche technique

**Secteurs**
Tous secteurs

**Public**
Direction (direction d'établissement, DRH, ...), pilote de la démarche, représentants du personnel (DP, DS, membres CHSCT).

**Durée**
3 jours

**Organisme de formation**
➔ JP Toutut

**Date limite d'inscription**
20/09/2019

## Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
**SESSION ANNULEE :**
**Grenoble (6 au 8 nov. 2019)**

➔ **Groupe 2**
**Lyon**
Du 12 au 14 nov. 2019
➔ **Groupe 3**
**Clermont-Ferrand**
Du 18 au 20 nov. 2019

## Interlocuteur Opco Santé

**Sabrina Desbordes**
sabrina.desbordes@unifaf.fr
04 72 07 36 81

## Contexte

Les données récentes sur la sinistralité dans le secteur, quelles proviennent de l'Enquête Emploi 2017, de la CNAMTS, montrent des taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles et un nombre de licenciement pour inaptitude encore élevés et pour certains secteurs en hausse par rapport aux années précédentes.
Cette problématique n'est pas nouvelle dans le secteur et des établissements ont mis en place des actions afin d'analyser les risques professionnels, de les prévenir et d'améliorer le bien être des salariés.
La mise en place d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail n'est pas la réponse universelle qui convient à tous les établissements, mais elle est une méthode intéressante pour structurer et pérenniser l'ensemble des actions / démarches menées par l'établissement qui participent à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

## Objectifs

➔➔ Construction du diagnostic partagé « Priorités QVT »
➔ Apports théoriques et outillage sur les diagnostics majeurs de la QVT : GPEC, Egalité Professionnelle, Evaluation des risques professionnels (dont les RPS et la charge de travail), Evaluation des outils de communication interne
➔ Comprendre l'évaluation embarquée de la démarche QVT
➔ Comprendre l'expérimentation, méthode intégrée à la démarche QVT

## Prérequis

Avoir suivi le module 1 ou connaitre les fondamentaux de la qualité de vie au travail
Etre engagé dans une démarche d'amélioration de la QVT

**ATTENTION…**
**Avant toute pré-inscription merci de lire attentivement les « Conditions d'accès & Modalités de prise en charge ».**

## Contenu

**Jour 1**

➔ Atelier de co-construction priorisation et orientation QVT
➔ Apports théoriques et outillage sur les diagnostics dans le périmètre QVT
➔ Egalité professionnelle : rapport de situation

**Jour 2**

- Apports théoriques et outillage sur les diagnostics dans le périmètre QVT
- Évaluation des risques professionnels
- Apports théoriques sur l'évaluation embarquée
- Atelier sur « Quels outils adaptés pour une évaluation embarquée »

**Jour 3**

- Présentation par chaque participant des travaux effectués durant l'intersession
- Post diagnostic : mise en place d'actions et d'expérimentaitons