

Parcours Manager

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Cadres intermédiaires en position hiérarchique des établissements du secteur sanitaire, social et médico-social

Durée

24 jours répartis sur 10 à 12 mois

Organisme de formation

☞ IREIS

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Clermont-Ferrand

Du 12 au 14 déc. 2018
 + Les 14 & 15 jan. 2019
 + Les 5 & 6 fév. 2019
 + Les 4 & 5 mars 2019
 + Les 19 & 20 mars 2019
 + Les 8 & 9 avr. 2019
 + Les 2 & 3 mai 2019
 + Les 16 & 17 mai 2019
 + Les 4 & 5 juin 2019
 + Les 25 & 26 juin 2019
 + Les 16 & 17 sep. 2019
 + Du 24 au 27 sep. 2019

Interlocuteur Unifaf

Sabrina Desbordes

sabrina.desbordes@unifaf.fr

04 72 07 36 81

Contexte

Le manager dans le champ de l'action sociale et médico-sociale doit tenir compte de la complexité de son environnement liée à l'empilement des niveaux logiques et d'interventions. Le cadre intermédiaire est donc aux prises avec des contraintes liées à la gestion et à des logiques d'efficacité. Pour autant, il doit être porteur de sens pour son ou ses équipes et les emmener vers une vision collective au service de l'utilisateur. Les cadres intermédiaires sont donc face à ces injonctions paradoxales et doivent avoir une posture professionnelle qui jongle avec la multiplicité de ces interfaces.

Objectifs

- ☞ Identifier le fonctionnement de son institution au prisme du contexte historique et philosophique de la branche
- ☞ Clarifier sa fonction et son périmètre d'intervention dans son contexte institutionnel
- ☞ Se donner des repères de compréhension du fonctionnement de son organisation
- ☞ Utiliser des outils concrets de pilotage et de management d'un secteur d'activité
- ☞ Prendre en compte les obligations légales pour organiser le travail de son équipe
- ☞ Savoir animer, motiver et mobiliser son équipe
- ☞ Développer son identité managériale
- ☞ Prendre de la distance sur sa pratique de manager

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Contenu

Après un coaching de démarrage, la formation s'articule autour de 6 modules qui articulent trois domaines d'intervention du manager :

Le management avec les modules :

- ☞ management et coordination d'équipe
- ☞ intégration des nouveaux professionnels
- ☞ conduite des entretiens professionnels

Le pilotage de l'activité avec les modules :

- ☞ Elaboration et conduite de projets
- ☞ conduite de réunions

Le cadre juridique avec le module

- ☞ les obligations légales.

Au-delà des contenus, les méthodes pédagogiques sont basées sur l'expérimentation d'outils concrets de management et de pilotage de projets par les participants dans une approche ludique basée sur les principes de bienveillance, de développement de l'identité managériale et de co-responsabilité.

Possibilité d'allègements sur 1 ou 2 modules (2 jours par module) pour les salariés

qui remplissent certains critères : à définir en concertation avec l'IREIS en début de formation.