

## 06

# D'une logique de place à une logique de parcours : une réponse accompagnée pour tous

## Fiche technique

### Secteurs

Sanitaire et Médico-social

### Public

Cette formation s'adresse aux cadres de direction des établissements sanitaires et médico-sociaux

### Durée

2 jours

### Organisme de formation

☞ CREA

### Date limite d'inscription

08/12/2017

## Lieux & dates

### ☞ Groupe 1

#### Nièvre

Les 14 & 15 juin 2018

### ☞ Groupe 2

#### Yonne

Les 22 & 23 nov. 2018

### ☞ Groupe 3

#### Saône et Loire

Les 17 & 18 mai 2018

### ☞ Groupe 4

#### Saône et Loire

Les 27 & 28 sep. 2018

### ☞ Groupe 5

#### Côte d'Or

Les 5 & 6 avr. 2018

### ☞ Groupe 6

#### Côte d'Or

Les 18 & 19 oct. 2018

## Interlocuteur Unifaf

Isabelle MAILLARD

[isabelle.maillard@unifaf.fr](mailto:isabelle.maillard@unifaf.fr)

0380308446

## Contexte

Le 3 juin 2014, le rapport PIVETEAU : « Zéro sans solution » fait 131 propositions novatrices qui bouleversent le fonctionnement du secteur médico-social en privilégiant le décloisonnement, la sortie de la logique de « place », une responsabilisation de tous les acteurs pour une approche de l'utilisateur par son « parcours de vie ».

Afin que les professionnels du secteur soient en capacité de s'adapter à ce nouveau mode de fonctionnement, une formation doit permettre de mieux décliner la mise en œuvre du rapport Piveteau, vers « une réponse accompagnée pour tous ».

## Objectifs

Cette formation doit permettre aux professionnels de :

- ☞ Resituer les évolutions actuelles dans leur contexte (approche situationnelle du handicap, logique d'inclusion, de projet de vie, de parcours...)
- ☞ Connaître le contenu des dernières orientations de la politique du handicap
- ☞ Comprendre les articulations entre les différentes composantes de la politique du handicap et leur logique (connaissance des besoins, logique de prestation, CPOM, appel à projet, outils partagés...)
- ☞ Connaître les dispositifs déployés dans la région Bourgogne Franche Comté (expérimentations menées dans les MDPG, des ESMS...)
- ☞ Anticiper les évolutions à prévoir dans la gouvernance des ESMS par les organismes gestionnaires et au sein des ESMS eux-mêmes pour passer d'une logique de place à une logique de réponse

## Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

## Contenu

### Jour 1

#### Les mutations du secteur du handicap : fondements et constats

#### Les évolutions du regard porté sur le handicap et leur impact sur l'évolution des politiques du handicap

- ☞ Changement de perception du handicap : de la CIH à la CIF, l'approche situationnelle
- ☞ Les principales avancées à la suite des lois 2002-2, 2005-102 et loi HPST
- ☞ Les blocages identifiés notamment au regard de la nécessaire fluidité et sécurisation des parcours

#### De l'affaire Amélie Loquet à la mise en œuvre du rapport Piveteau

- ☞ L'élément déclencheur d'une nouvelle réforme

une solution transitoire : la procédure d'urgence pour les « situations critiques » et la déclinaison concrète dans les MDPH de Franche Comté

- ⇒ Le rapport PIVETEAU : ses objectifs, la méthode employée, les principales propositions et le changement de paradigme induit
- ⇒ La mission portée par Marie Sophie DESAULLE : présentation des 4 axes complémentaires : une feuille de route pour 2015-2018
- ⇒ Les territoires pionniers pour la mise en place d'un dispositif permanent d'orientation et l'accompagnement proposé

## **Jour 2**

### **Une réponse accompagnée pour tous : de la théorie à la pratique**

#### **Le déploiement d'un système d'information partagé au service de la fluidification des parcours et de l'observation des besoins**

- ⇒ Les commissions d'harmonisation des listes d'attente en Bourgogne (focus sur MDPH 71)
- ⇒ Le déploiement de via-trajectoire en Bourgogne/Franche-Comté (avec présentation du site et de ses fonctionnalités)

#### **Les PAG et les GOS dans la pratique (axe1 de la mission DESAULLE)**

- ⇒ Aborder les questions pratiques liées à l'élaboration et à la discussion du PAG
- ⇒ Présentation de cas concrets de PAG et de dispositifs innovants ayant permis de faire évoluer des situations en forte tension
- ⇒ Groupe opérationnel de synthèse : au delà de ce que prévoient les textes, quelles modalités de mise en œuvre ? Quels enseignements ? Quelle place des familles ?
- ⇒ Coordonnateur de parcours : un nouveau métier ?

#### **Les impacts de « réponse accompagnée pour tous » sur les dispositifs institutionnels, les pratiques professionnelles**

- ⇒ Une adaptation de l'offre
- ⇒ Le rôle des autorités de tarification dans ces changements : incitation aux coopérations, rapprochements, recherche de synergie, interventions hors les murs..
- ⇒ Les liens avec la réforme de la tarification (Serafin-PH) : évolution vers une tarification à la personne en fonction de ses prestations et non plus à la place
- ⇒ L'évolution des CPOM : outil d'aide à la transformation de l'offre