Travailler ensemble dans le respect des différences

Fiche technique

Secteur
Social

Public
Cette formation s'adresse à tout travailleur d'ESAT.

Durée
2 jours

Organisme de formation
➲ SIFCO

Date limite d'inscription
06/12/2019

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
Sâone-et-loire
Les 3 & 4 déc. 2020
➲ **Groupe 2**
Doubs
Les 12 & 13 oct. 2020
➲ **Groupe 3**
Côte d'Or
Les 19 & 20 nov. 2020
➲ **Groupe 4**
Haute-Saône
Les 10 & 11 déc. 2020
➲ **Groupe 5**
Territoire de Belfort
Les 2 & 3 juil. 2020
➲ **Groupe 6**
Nièvre
Les 10 & 11 sep. 2020
➲ **Groupe 7**
Jura
Les 1er & 2 oct. 2020
➲ **Groupe 8**
Yonne
Les 26 & 27 nov. 2020
➲ **Groupe 9**
Saône-et-Loire
Les 3 & 4 sep. 2020
➲ **Groupe 10**
Doubs
Les 5 & 6 nov. 2020

Interlocuteur Opco Santé

Hélène NARSES-VARESCON
Saône-et-Loire

Contexte

L'environnement de travail en ESAT est le reflet de la société française : mixité des sexes, différences d'origine, de couleur de peau, de religion, d'âge, de type de handicap… Pour le bien être au travail de tous, une notion est essentielle : celle du respect de l'autre et de ses différences. Dans ce but, il semble intéressant de rappeler quelques principes de base de la vie en société et des relations au travail, mais aussi les risques encourus lorsqu'ils ne sont pas respectés… Et tout ce qui peut être fait pour combattre le sexisme, le racisme, les stéréotypes, la radicalisation et plus généralement le non respect de l'autre.

Objectifs

Il s'agira pour les travailleurs d'ESAT de :
➲ Identifier les différents types de différences et les stéréotypes associés.
➲ Lutter contre les discriminations et le non respect de l'autre et de ses différences
➲ Favoriser un environnement de travail serein pour le bien être de tous

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Contenu

JOUR 1 :
Accueil, présentation des participants, présentation des 2 journées.

Brainstorming sur nos représentations, analyse des réponses, échange autour des exemples et définitions de chacun.
Tester votre profil : chaque participant testera son profil en répondant à un questionnaire – « les phrases que vous auriez pu prononcer dans le cadre professionnel » – test anonyme, le participant ne partage pas ses réponses et lit seul son positionnement face à la discrimination

Définitions et représentations, sens général, sens juridique

Les sens différents selon le contexte
Vidéo « la leçon de discrimination »
Votre avis sur « la leçon de discrimination »

Les participants recherchent selon leurs connaissances les 23 critères prohibés par la loi.

En binôme, les participants identifient les 23 critères à travers des phrases proposées – correction collective.

Les domaines de discrimination :
➲ · Accès à l'emploi et à une carrière
➲ · Accès au logement

03 80 30 47 71

- Accès aux biens et services
- Accès à l'éducation
- Accès à la formation
- Témoignages

Les origines de la discrimination : poids des préjugés et des stéréotypes : comment construit-on une discrimination ?

- Catégorie
- Stéréotype
- Préjugé
- Discrimination

Extrait Vidéo « Astérix et Obélix » « au service de sa majesté »
Chaque participant trouve des exemples de préjugés utilisé dans son quotidien.

Les différents types de discriminations : directe, indirecte, systémique ou positive.

JOUR 2 :
Tester vos connaissances » : En sous-groupes, les participants testeront leurs connaissances à l'aide des mises en situations
Recherche d'actions correctives pour travailler en respectant la différence de l'autre.

Réflexion sur le système de valeurs : les participants partagent leur système de valeurs à l'aide de questions posées

Le cadre juridique pour lutter contre les discriminations /
· Européen et français

- L'action en justice
- La charge de preuve
- Les sanctions

Les moyens d'actions :

- Que faire en cas de discrimination
- A qui s'adresser en cas de discrimination

Bilan : Rédaction d'objectifs personnalisés pour chaque stagiaire, bilan et évaluations