Sensibilisation à l'analyse systémique

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Tout public

Durée
5 jours

Organisme de formation
➔ SAS Formation

Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
Rennes
Du 3 au 5 oct. 2018
+ Les 25 & 26 oct. 2018

➔ **Groupe 2**
Rennes
Du 14 au 16 nov. 2018
+ Les 29 & 30 nov. 2018

Interlocuteur Opco Santé

Acrbretagne@unifaf.fr
02 23 440 440

Interlocuteur OF

Duriez
laurent.duriez@sasformation.fr

Contexte

UNIFAF Bretagne souhaite accompagner ses adhérents sur la question de l'analyse systémique en réponse à plusieurs évolutions constatées par ses adhérents, modalités d'accompagnement, parcours complexe des personnes accueillies, évolutions dans les typologies de public, …

La formation consiste à permettre aux participants d'aborder collectivement une découverte de l'analyse systémique, et des outils qui permettent ensuite de se positionner dans une dynamique permettant la structuration d'une méthodologie d'accompagnement, ou de réflexion.
Cette introduction est basée à la fois sur l'apport de contenus et de connaissances, à partir d'échanges, de mises en situations pratiques pendant la formation, et au cours des exercices intersession.

Enfin, cette formation est un premier pas dans la systémie, qui peut amener une formation plus longue par la suite.

Objectifs

➔ Permettre à des professionnels médico-psycho-sociaux de s'ouvrir à une approche différente du problème relationnel avec l'usager et de la complexité des situations rencontrées en référence à l'épistémologie systémique
➔ Découvrir les aspects conceptuels et pratiques de l'approche systémique dans le cadre d'une intervention pluridisciplinaire et en réseau
➔ Favoriser la créativité et la synergie des compétences et la coopération de chacun en réponse aux jeux relationnels complexes qui se nouent avec l'usager
Etre capable d'identifier et de réunir les conditions de réussite d'une stratégie de changement

Prérequis

Aucun prérequis.

Contenu

➔ Apprendre à « décoder » systémiquement (par exemple, une animation ou une réunion d'équipe comme le reflet de l'entreprise, de l'organisation ou encore l'animation d'un travail de réseau…).
➔ S'initier au suivi des projets individuels en utilisant les outils de l'analyse systémique.
➔ Expérimenter « en laboratoire » des options stratégiques nouvelles et des outils créatifs.
➔ Porter une lecture originale sur les différents systèmes au sein desquels nous agissons (équipes, projets, entreprises, organisations…).
➔ Dégager et éventuellement créer les conditions du changement.
➔ Reconnaître et valoriser les qualités émergentes au sein de ces systèmes.
➔ Appréhender et agir ces systèmes avec pragmatisme et avec une meilleure pertinence