D'une logique de place à une logique de parcours

Fiche technique

Secteurs
Social et Médico-social

Public
Cadres et personnels des établissements sociaux et médico-sociaux du secteur du handicap

Durée
2 jours

Organisme de formation
➲ CREAI Grand Est

Date limite d'inscription
11/01/2019

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
Chalons en Champagne
Le 16 mai 2019
+ Le 23 mai 2019
➲ **Groupe 2**
Reims ou Troyes (à définir)
Les 12 & 13 nov. 2019

Interlocuteur Opco Santé

Laurence GIRARD
laurence.girard@unifaf.fr
03 90 22 22 30

Interlocuteur OF

Nadine POMMIER

Intervenants

➲ **Valérie DAMASE**
Conseillère technique
➲ **Hubert HIHN**
Directeur Adjoint MDPH

Contexte

Depuis les années 2000, le secteur du handicap connaît une série d'évolutions. Les lois du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale et du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté
des personnes handicapées et leurs décrets d'application ont pour leur part contribué à mettre en place un ensemble de mesures prenant en compte une nouvelle approche du handicap, en insistant notamment sur le passage de la logique d'intégration à celle d'inclusion.
Le 3 juin 2014, le rapport PIVETEAU : « Zéro sans solution » fait 131 propositions novatrices qui bouleversent le fonctionnement du secteur médico-social en privilégiant
le décloisonnement, la sortie de la logique de « place », une responsabilisation de tous les acteurs pour une approche de l'usager par son « parcours de vie ».
Pour que les professionnels du secteur soient en capacité de s'adapter à ce nouveau mode de fonctionnement, une formation doit permettre de mieux décliner la mise en oeuvre du rapport Piveteau, vers « une réponse accompagnée pour tous ».

Objectifs

➲ Mesurer l'impact de la politique du handicap sur l'évolution des modalités de fonctionnement des établissements et services
➲ Envisager les nouvelles modalités de travail du secteur en lien avec le rapport PIVETEAU et sa déclinaison sur le territoire
➲ Accompagner les directions et les professionnels aux changements de paradigme dans les établissements et services afin de passer d'une logique de places à une logique de parcours.

Prérequis

Connaissance des enjeux et du fonctionnement du secteur du handicap

Contenu

➲ 57 63 27 Les évolutions de l'approche conceptuelle du handicap et leur impact sur l'évolution des politiques publiques dans le secteur
➲ Le contexte et la mise en oeuvre du rapport PIVETEAU : une Réponse Accompagnéepour Tous
➲ Le déploiement d'un système d'information partagé au service de la fluidification des parcours et de l'observation des besoins
➲ Les plans d'accompagnements globaux (PAG) et les groupes opérationnel de synthèse (GOS) dans la pratique (axe 1 de la mission Desaulle)
➲ Les impacts de « réponse accompagnée pour tous » sur les dispositifs institutionnels, les pratiques professionnelles

- les CPOM, comme outil d'aide à la transformation de l'offre