Les entretiens de retour d'absence – Equipes

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Equipes soignantes et d'accompagnement

Durée
1 jour

Organisme de formation
➔ FORMAVENIR PERFORMANCES

Date limite d'inscription
11/01/2019

Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
Chalons en Champagne
Le 28 mars 2019

Interlocuteur Opco Santé

Ingrid BOUTTER
ingrid.boutter@unifaf.fr
03 83 57 63 27

Interlocuteur OF

Françoise BRODT

Contexte

L'absentéisme est une problématique bien réelle dans le secteur sanitaire et médico-social et impacte tant les équipes, que l'établissement et l'usager.
La gestion de l'absentéisme est un sujet difficile à traiter aussi bien pour l'encadrement que pour les équipes en poste. Le retour d'un salarié absent mérite une prise en compte spécifique aussi bien par l'équipe d'encadrement que par les autres membres de l'équipe. C'est pourquoi cette action est proposée pour répondre aux problématiques de ces deux types de public.

Objectifs

➔ Accueillir un salarié et étudier les différentes situations :
après une absence répétée, (brèves et fréquentes) absence de longue durée, arrêt maladie, congés maternité, maladie grave…
➔ Identifier le rôle du tuteur, planifier un jumelage…
➔ Lister les transmissions utilisées sur l'évolution des publics accueillis, l'organisation du service, l'évolution dans l'équipe…

Prérequis

Pas de pré requis

Contenu

MODULE 2 – 1 jour
A destination des équipes
➔ Le contexte global actuel de l'absentéisme
➔ Identifier les besoins d'un collègue qui revient de congés
➔ Identification des transmissions utiles
➔ La nomination d'un tuteur pour soutenir le retour au poste
➔ La mise en place d'un « compagnonnage » de retour au poste de travail