

Les Entretiens De Retour D'Absence (Axe Equipes)

Fiche technique

Secteurs

Social et Médico-social

Public

Equipes soignantes et d'accompagnement

Durée

1 jour

Organisme de formation

FORMAVENIR
PERFORMANCES

Date limite d'inscription

11/01/2019

Lieux & dates

Groupe 1

Nancy

Le 21 mars 2019

Groupe 2

Metz

Le 16 mai 2019

Interlocuteur Opcos Santé

Ingrid BOUTTER

Ingrid.boutter@unifaf.fr

03 83 57 63 27

Contexte

L'absentéisme est une problématique bien réelle dans le secteur sanitaire et médico-social et impacts les facteurs suivants :

- Humains surcharge, stress, accidents...
- Organisationnels désorganisation, pro activité, conditions de travail...
- Économiques coûts directs et indirects...
- Image de marque service aux patients et aux familles, climat social...

La gestion de l'absentéisme est un sujet difficile à traiter aussi bien pour l'encadrement que pour les équipes en poste.

Le retour d'un salarié absent mérite une prise en compte spécifique aussi bien par l'équipe d'encadrement que par les autres membres de l'équipe.

Objectifs

AXE EQUIPE :

POUR LES EQUIPES DE SOINS ET D'ACCOMPAGNEMENT DE L'USAGER :

Accueillir un salarié et étudier les différentes situations : après une absence répétée, (brèves et fréquentes) absence de longue durée, arrêt maladie, congés maternité, maladie grave...

Identifier le rôle du tuteur, planifier un jumelage...

Lister les transmissions utilisées sur l'évolution des publics accueillis, l'organisation du service, l'évolution dans l'équipe...

Prérequis

Aucun prérequis

Contenu

AXE EQUIPE

- Le contexte global actuel de l'absentéisme
- Identifier les besoins d'un collègue qui revient de congé
- Identification des transmissions utiles
- La nomination d'un tuteur pour soutenir le retour au poste
- La mise en place d'un « compagnonnage » de retour au poste de travail