Cycle Qualité de Vie au Travail – Intégrer la QVT dans son management

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Ce module cible les managers et encadrants.

Durée
2 jours

Organisme de formation
➔ AD CONSEIL

Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
Paris
Les 6 & 7 fév. 2018

➔ **Groupe 2**
Paris
Les 14 & 15 mai 2018

➔ **Groupe 3**
Paris
Les 5 & 6 juin 2018

➔ **Groupe 4**
ANNULE
Les 10 & 11 juil. 2018

➔ **Groupe 5**
Paris
Les 19 & 20 sep. 2018

➔ **Groupe 6**
Paris
Les 27 & 28 nov. 2018

Interlocuteur Opco Santé

Sandrine DESMAISON
sandrine.desmaison@unifaf.fr
01 46 00 41 86

Contexte

Les établissements font face depuis plusieurs années à la nécessaire amélioration de la qualité de vie au travail au sein de leurs organisations pour contribuer à l'amélioration continue de la qualité des services apportés à leurs usagers. Bien que conscients de ces questions et motivés à y répondre, ils sont bien souvent démunis face à la complexité du sujet. Ainsi, malgré leur motivation à améliorer la qualité de vie au travail, la plupart peinent à trouver la meilleure façon d'aborder le sujet au regard de leur contexte.
La formation a vocation à aider les managers à intégrer l'amélioration de la qualité de vie au travail dans leurs pratiques managériales.

Objectifs

➔ Comprendre clairement les concepts associés à la qualité de vie au travail et les dissocier des différentes notions satellites
➔ Savoir analyser les déterminants de la QVT dans les situations de travail
➔ Clarifier le rôle de chacun dans la construction collective de la QVT
➔ Analyser sa pratique managériale en lien avec les dimensions de la QVT
➔ Agir en faveur de la QVT dans son quotidien professionnel

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Contenu

➔ La notion de QVT et la dissocier des différentes notions satellites
➔ La QVT : partager les enjeux, construire un discours et savoir argumenter
➔ Les déterminants de la QVT dans mon environnement de travail