Prise en compte des faits religieux en institution sanitaire : quelle posture pour les professionnels du soin ? » (Formation destinée aux professionnels)

Fiche technique

Secteur
Sanitaire

Public
professionnels intervenant auprès de patients : infirmiers, AS, brancardiers, …

Durée
4 jours

Organisme de formation
➲ PRACTIS

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
annulé
Les 12 & 13 fév. 2018
+ Les 5 & 6 mars 2018

➲ **Groupe 2**
annulé
Les 24 & 25 mai 2018
+ Les 7 & 8 juin 2018

➲ **Groupe 3**
annulé
Les 20 & 21 sep. 2018
+ Les 11 & 12 oct. 2018

➲ **Groupe 4**
annulé
Les 8 & 9 nov. 2018
+ Les 22 & 23 nov. 2018

Interlocuteur Opco Santé

Laurence SERRES
laurence.serres@unifaf.fr
0146004186

Contexte

La loi du 9 décembre 1905 instaure notamment que la « République assure la liberté de conscience. Elle garantit le libre exercice des cultes sous les seules restrictions édictées dans l'intérêt de l'ordre public ». La séparation de l'Église et de l'État, entraîne, de fait, la neutralité de l'État et donc de ses agents ainsi que l'égalité des citoyens face au service public, notamment hospitalier.
Par ailleurs, la loi 4 mars 2002 relative aux droits du malade permet à chacun le respect de ses convictions notamment religieuses et ses habitudes de vie dès lors qu'elles n'entravent pas le bon fonctionnement du service.
En milieu hospitalier peu de domaines n'interfèrent pas avec une dimension culturelle ou religieuse : prescriptions alimentaires, hygiène, tenues vestimentaires, relations hommes-femmes, rites mortuaires, croyances diverses… sont autant de domaines qui peuvent avoir une incidence sur la prise en charge. Il arrive cependant que certains risques sanitaires imposent un choix entre respect culturel et risques pour le malade…
C'est l'objet de cette formation de rappeler d'une part les principes de la laïcité que doit observer chaque salarié, et d'autre part, d'identifier à partir de situations très concrètes et pour chaque étape de la prise en charge, la diversité des pratiques culturelles à respecter, comment les prendre en compte et dans quelles limites.

Objectifs

➲ Identifier le contexte général de la laïcité en établissement de santé
➲ Identifier le cadre réglementaire dans lequel s'inscrit la prise en charge des usagers des différentes religions et cultures accueillies
➲ Identifier les différentes dimensions autour du respect de la laïcité et ses difficultés de mise en œuvre par les salariés
➲ Identifier les différentes représentations des participants concernant l'identité des populations accueillies dans leurs structures respectives
➲ Prendre conscience de ses propres freins concernant le respect des préceptes religieux de certains usagers accueillis
➲ Identifier les principales variables religieuses et culturelles à prendre en compte par les salariés, tout au long du parcours hospitalier des patients et leurs proches
➲ Disposer de repères précis permettant de guider son action dans le respect des devoirs et des droits pour soi et pour tout usager accueilli
➲ Identifier les sources de difficultés et définir des objectifs de progrès concernant ses

pratiques actuelles
- Évaluer les actions mise en œuvre

Prérequis
Etre en poste depuis plus de 6 mois

Contenu
Contenu :
Module 1 - 2 jours
- Contexte actuel de la laïcité et environnement réglementaire
- Le respect de la laïcité en établissement de santé : exemples concrets
- Les différents concepts autour de l'identité, de l'appartenance, la religion, les cultures, et la migration
- Les variables entre les cultures (systèmes de croyance, perception de la nature et l'environnement, relations sociales, organisation du temps…)
- Approche des peuples accueillis et leurs particularités à prendre en compte en établissement de santé
- Analyse des difficultés interpersonnelles dans la prise en charge
- Relation de soins avec les autres cultures
- Repérage des améliorations possibles tout au long du parcours de soins

Intersession (environ 2 à 3 semaines) : mises en application des nouvelles pratiques dans les services

Module 2 – 2 jours
- Analyse des évolutions de la prise en charge dans les services
- Les spécificités culturelles ayant une incidence sur la prise en charge (organisation familiale, symboliques diverses, interdits alimentaires, grossesse, maternité, pudeur, représentation de la maladie, expression de la douleur, perception de la mort, de l'au-delà, rites funéraires, etc …)
- Les styles de communication selon les cultures et façons concrètes d'améliorer la communication interculturelle avec les usagers
- Planification des actions d'amélioration vis-à-vis des malades et leurs proches dans le respect de la laïcité
- Évaluation