

03

Mettre en place une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail – Module 3: Le diagnostic QVT

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Direction (direction d'établissement, DRH, ...), pilote de la démarche, représentants du personnel (DP, DS, membres CHSCT).

Durée

3 jours (2 + 1)

Organisme de formation

☞ CABINET JP TOUTUT

Date limite d'inscription

26/04/2019

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Complexe E. Albius - St-Paul

Du 9 au 11 avr. 2019

☞ Groupe 2

A DEFINIR

Du 29 au 31 oct. 2019

Contexte

Les données récentes sur la sinistralité dans le secteur, quelles proviennent de l'Enquête Emploi 2017, de la CNAMTS, montrent des taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles et un nombre de licenciement pour inaptitude encore élevés et pour certains secteurs en hausse par rapport aux années précédentes.

Cette problématique n'est pas nouvelle dans le secteur et des établissements ont mis en place des actions afin d'analyser les risques professionnels, de les prévenir et d'améliorer le bien être des salariés.

La mise en place d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail n'est pas la réponse universelle qui convient à tous les établissements, mais elle est une méthode intéressante pour structurer et pérenniser l'ensemble des actions / démarches menées par l'établissement qui participent à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Objectifs

- ☞ ☞ Construction du diagnostic partagé « Priorités QVT »
- ☞ Apports théoriques et outillage sur les diagnostics majeurs de la QVT : GPEC, Egalité Professionnelle, Evaluation des risques professionnels (dont les RPS et la charge de travail), Evaluation des outils de communication interne
- ☞ Comprendre l'évaluation embarquée de la démarche QVT
- ☞ Comprendre l'expérimentation, méthode intégrée à la démarche QVT

Prérequis

Avoir suivi le module 1 ou connaître les fondamentaux de la qualité de vie au travail
Etre engagé dans une démarche d'amélioration de la QVT

Contenu

Jour 1

- ☞ Atelier de co-construction : priorisation et orientation QVT
- ☞ Les diagnostics majeurs du périmètre de la QVT
- ☞ Egalité professionnelle : rapport de situation comparée

Jour 2

- ☞ Apport théorique et outillage sur les diagnostics majeurs du périmètre de la QVT ;
- ☞ Évaluation des risques professionnels
- ☞ Évaluation des outils et des supports de communication interne
- ☞ Apports théoriques sur l'évaluation embarquée
- ☞ Atelier et échanges sur quels outils pour l'évaluation embarquée ?

Intersession

Jour 3

- ➡ Présentation par les participants des travaux effectués lors de l'intersession ;
- ➡ Post diagnostic, mise en place d'expérimentations