

Postures éducatives et de soins face au fait religieux

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Tous publics

Durée

3 jours (2+1)

Organisme de formation

☎ SUD MANAGEMENT

Date limite d'inscription

30/06/2018

Lieux & dates

☎ Groupe 1

Montpellier

Les 27 & 28 sep. 2018

+ Le 8 octobre 2018

Interlocuteur Unifaf

Claire LORET

claire.loret@unifaf.fr

04.67.06.18.96

Interlocuteur OF

Valérie BESSE

v.besse@sudmanagement.fr

05.53.77.36.36

Intervenant

☎ Patricia BOUDOU

Consultante/Formatrice

Contexte

Depuis plusieurs années, l'émergence d'un certain nombre de demandes et de comportements à caractère religieux émanant des patients / usagers au sein des institutions du secteur interrogent les professionnels.

Dans un certain nombre de cas, il n'est pas toujours facile de savoir comment les aborder et les traiter. Comprendre ce que recouvre la diversité des faits religieux est nécessaire pour interroger et formuler des hypothèses de travail quant aux postures de prise en charge à développer dans le cadre des principes de la laïcité.

Il s'agira à la fois d'accompagner les professionnels sur ces questions dans leurs rapports aux usagers et aux patients, mais aussi de poser le cadre légal et réglementaire respectueux du cadre laïcité s'appliquant à chaque salarié au sein des établissements et services.

Objectifs

L'action de formation sera en conséquence centrée sur les objectifs suivants :

- ☎ Définir les concepts-clés et les enjeux du fait religieux au regard des pratiques actuelles du travail social et sanitaire
- ☎ Maîtriser le cadre légal et réglementaire
- ☎ Définir un cadre d'analyse pour se positionner
- ☎ Identifier les actions à travailler pour s'améliorer

Prérequis

Aucun

Contenu

Jour 1

Comprendre le principe de laïcité dans un établissement sanitaire, social, médico-social

- ☎ Définir ce qu'est un fait religieux, la laïcité, le droit au culte, la liberté de conscience
- ☎ Les fondements du principe de laïcité et l'exercice d'une mission de service public
- ☎ L'application du principe de laïcité en milieu professionnel
 - l'interdiction de toute discrimination religieuse
 - le principe de neutralité
 - le principe d'égalité
 - l'exclusion de toute forme de prosélytisme

Jour 2

Concilier les libertés religieuses avec les règles de vie de l'établissement

- ☎ Respect des libertés et règles en collectivité : quels enjeux ?
- ☎ Connaître le cadre réglementaire de réponse aux principaux faits religieux dans sa

pratique professionnelle

- les questions pratiques au quotidien (pratique du culte, hygiène et pudeur, interdits alimentaires et jeûne, traitement et examens médicaux, rites autour de la naissance, autour du décès...)

- situations de maltraitance, protection de la personne vulnérable, non-assistance à personne en danger

➤ Définir un cadre d'analyse pour se positionner

Intersession : autodiagnostic de sa structure et de son positionnement professionnel

Jour 3

Se situer dans sa pratique professionnelle

➤ Bilan et analyse de l'autodiagnostic avec les participants

➤ Se re-situer par rapport aux principaux rites religieux existants

➤ Identification des actions à travailler pour se repositionner face au fait religieux de manière adéquate