

04

Cycle « Gestion de sa vie professionnelle » – Module 4 : Travailler en équipe pluridisciplinaire

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Tout public avec des binômes voire trinômes cadres / membres d'équipes pluridisciplinaires

Durée

2 jours

Organisme de formation

☞ PRO LEARNING

Date limite d'inscription

15/12/2016

Lieux & dates

☞ Groupe 1

Toulouse

Les 6 & 7 mars 2017

☞ Groupe 2

Montauban

Les 18 & 19 avr. 2017

☞ Groupe 3

Albi

Les 23 & 24 mai 2017

☞ Groupe 4

Tarbes

Les 21 & 22 juin 2017

☞ Groupe 5

Toulouse

Les 9 & 10 oct. 2017

Interlocuteur Unifaf

Jessica LENFANT

jessica.lenfant@unifaf.fr

05 34 31 34 70

Intervenant

☞ Muriel TREZEGUET

Contexte

Le travail pluridisciplinaire se traduit par de nouvelles modalités de collaboration entre professionnels, avec comme objectif la construction d'une analyse partagée et d'une définition commune des actions. La pluridisciplinarité est inscrite dans les textes législatifs (loi de 2002). Dans le champ du travail social et du soin, la pluridisciplinarité est devenue une référence quasi obligée dans le contenu des projets d'établissements.

Objectifs

La formation permettra aux stagiaires de :

- ☞ Comprendre les enjeux de travail d'équipe et du travail pluridisciplinaire
- ☞ Savoir négocier et gérer les tensions inhérentes et spécifiques au travail d'équipe pluridisciplinaire
- ☞ Mettre en œuvre une méthodologie originale de projet, active et coopérative

Prérequis

Aucun

Contenu

Jour 1

☞ Comprendre les phénomènes de groupe

- les raisons qui incitent les individus à se regrouper
- les mécanismes de fonctionnement d'un groupe et les modes de communication
- les rôles et statuts dans le groupe

☞ Comprendre les caractéristiques d'une équipe

- les relations au sein de l'équipe
- trouver son style managérial
- l'alchimie des rôles sur le lieu de travail
- la complémentarité, la connaissance entre les réseaux et le partage des éléments de culture commune
- les enjeux de la pluridisciplinarité dans le travail d'équipe

☞ Animer une équipe

- la mise en place d'une organisation de travail et l'harmonisation des méthodes de travail
- les qualités qui font un bon leader
- le climat constructif
- les clefs de la motivation
- la conduite de réunion

⇒ Comprendre ce qui se passe en nous et savoir l'exploiter

- l'expression des sentiments et des désaccords
- le rôle des facteurs psychosociaux dans les interactions au sein de l'équipe
- l'effet du changement sur les membres de l'équipe

⇒ Gérer les situations critiques

- identifier les émotions, les attitudes et les comportements
- comprendre la dynamique des conflits
- gérer les moments difficiles
- savoir sanctionner et féliciter
- utiliser les outils de la médiation

Jour 2**⇒ Construire des projets en équipe pluridisciplinaire**

- évaluer ses pratiques en équipe
- les différentes méthodes de gestion de projet
- réalisation d'une œuvre collective par l'équipe

⇒ Bilan et construction d'un plan d'action