Mettre en place une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail – Module 1: Initier une démarche

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Direction (direction d'établissement, DRH, ...), représentants du personnel (DP, DS, membres CHSCT).

Durée
2 jours

Organisme de formation
➔ AD Conseil

Date limite d'inscription
31/12/2019

Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
caen
Les 23 & 24 mai 2019

Interlocuteur Opco Santé

Sophie Levert
sophie.levert@unifaf.fr
02 32 31 85 61

Contexte

Les données récentes sur la sinistralité dans le secteur, quelles proviennent de l'enquête Emploi 2017, de la CNAMTS, montrent des taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles et un nombre de licenciement pour inaptitude encore élevés et pour certains secteurs en hausse par rapport aux années précédentes.
Cette problématique n'est pas nouvelle dans le secteur et des établissements ont mis en place des actions afin d'analyser les risques professionnels, de les prévenir et d'améliorer le bien être des salariés.
La mise ne place d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail n'est pas la réponse universelle qui convient à tous les établissements, mais elle est une méthode intéressante pour structurer et pérenniser l'ensemble des actions / démarches menées par l'établissement qui participent à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Objectifs

- Clarifier la notion et les déterminants de la qualité de vie au travail
- Comprendre les étapes de la démarche et l'importance de la dimension participative / co construction
- Connaitre les acteurs de la démarche et apprécier leur rôle
- Constituer la feuille de route pour « sa QVT »

Prérequis

Avoir envie d'engager une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail au sein de sa structure

Contenu

Jour 1

- Pourquoi améliorer la QVT ?
  - ➔ Contexte : les évolutions structurelles justifiant l'intérêt pour la QVT
  - ➔ Spécificités du secteur et retours d'expériences
  - ➔ Cadre juridique
- Comprendre la QVT
  - ➔ Différencier les causes et les conséquences
  - ➔ Les déterminants de la QVT
  - ➔ Le lien santé – QVT – Performance
- Approche méthodologique
  - ➔ Les différentes approches : quelle démarche pour ma structure ?

Jour 2

- Quels prérequis pour une QVT durable ?

➔ Identifier et favoriser les prérequis au déploiement d'une démarche QVT auto-portée

➔ Cadre du dialogue social

- Différencier le rôle de chaque acteur

➔ Connaitre les acteurs à impliquer et les différencier au regard de leurs rôles et leurs limites

➔ Connaître les appuis techniques et financiers

- Les étapes d'une démarche internalisée

- Ma feuille de route