# Mettre en place une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail – Module 4: Intégrer la QVT dans son management

## Fiche technique

**Secteurs**
Tous secteurs

**Public**
Encadrement de proximité, encadrement intermédiaire, ...

**Durée**
2 jours

**Organisme de formation**
➔ ad conseil

**Date limite d'inscription**
31/12/2019

## Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
**caen**
Les 8 & 9 juil. 2019

## Interlocuteur Opco Santé

**sophie levert**
sophie.levert@unifaf.fr
02 32 31 85 61

## Contexte

Les données récentes sur la sinistralité dans le secteur, quelles proviennent de l'Enquête Emploi 2017, de la CNAMTS, montrent des taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles et un nombre de licenciement pour inaptitude encore élevés et pour certains secteurs en hausse par rapport aux années précédentes.
Cette problématique n'est pas nouvelle dans le secteur et des établissements ont mis en place des actions afin d'analyser les risques professionnels, de les prévenir et d'améliorer le bien être des salariés.
La mise ne place d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail n'est pas la réponse universelle qui convient à tous les établissements, mais elle est une méthode intéressante pour structurer et pérenniser l'ensemble des actions / démarches menées par l'établissement qui participent à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

## Objectifs

- Faire le lien entre management et QVT
- Identifier son rôle de manager sur la QVT
- Analyser son mode de management au regard des facteurs de QVT
- Analyser les situations de travail (travail prescrit / travail réel) de son équipe et manager son équipe en partant du travail réel
- Mettre en oeuvre des actions d'amélioration de la QVT (à l'échelle de son équipe et dans le respect du périmètre d'action du cadre de proximité).

## Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

## Contenu

**Jour 1**

- Pourquoi améliorer la QVT ? contexte et enjeux
- Comprendre la QVT : fondamentaux et notions clés
- Principes d'un management favorisant la QVT
- Evaluer ses pratiques managériales et les améliorer

**Jour 2**

- Approfondir un champ de compétence précis (planification charge de travail, TIC, communication de proximité, …)
- Prendre conscience de ses limites

- Créer une dynamique collective favorisant la QVT
- Ma feuille de route