ACR La Mise en œuvre d'une démarche sociétalement responsable dans son établissement

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Le dispositif de formation s'adresse : aux gestionnaires des établissements de santé et médico-sociaux (directeurs, directeurs adjoints, directeur des soins…), aux managers de proximité ou gestionnaires de services et aux Instance Représentatives du personnel.

Durée
2 jours

Organisme de formation
➲ GRIEPS

Date limite d'inscription
29/03/2019

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
Bordeaux
Les 11 & 12 avr. 2019
➲ **Groupe 2**
Bergerac
Les 13 & 14 mai 2019
➲ **Groupe 3**
Agen
Les 15 & 16 mai 2019
➲ **Groupe 4**
Mont de Marsan - Annulé
Les 28 & 29 mai 2019
➲ **Groupe 5**
Salies de Béarn
Les 23 & 24 mai 2019

Interlocuteur Opco Santé

Marine PALLAS
actionscoregionalesNA.aquitaine@unifaf.fr

Interlocuteur OF

DESSOLY Laurie-Anne

Contexte

Le contexte actuel place les établissements face à un quotidien complexe et changeant. Sur fond de rationalisation des moyens, le secteur est notamment confronté à une augmentation régulière du degré de perte d'autonomie, une exigence qualitative accrue, une pénurie de personnels qualifiés et des exigences croissantes des autorités de tarification. A ces problématiques spécifiques s'ajoutent de multiples obligations réglementaires environnementales concernant le bâtiment, l'énergie, le traitement des déchets…
Une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) permet de décloisonner et de repenser son fonctionnement pour l'optimiser en créant de la valeur et du sens pour tous.
Centrée sur la personne accueillie, la RSE enrichit naturellement le processus d'amélioration continue de la qualité et les actions pour la bientraitance.
La mise en œuvre d'une démarche RSE appelle un nouveau mode de management se traduisant par une démarche proactive et innovante avec les parties prenantes.
Cette formation doit permettre d'encourager les établissements du secteur médico-social à se saisir de la démarche et participer à une prise de conscience des intérêts qu'ils peuvent y trouver.

Objectifs

➲ S'approprier les concepts et enjeux du développement durable et de la RSE et leur application dans les ESSMS
➲ Réaliser un autodiagnostic de son établissement
➲ Savoir mettre en oeuvre un plan d'action et la manager au sein d'une association du secteur sanitaire, social et médico-social
➲ Elaborer sa stratégie RSE : outiller le pilotage opérationnel
➲ Identifier et valoriser les ressources clés sur la RSE dans la structure

Prérequis

Afin de donner un maximum d'opportunités de développement des différentes actions RSE, il est important que les participants puissent s'investir dans une dynamique de diagnostic de leur établissement.
L'objectif est de permettre de faire évoluer les fonctionnements par le prisme de la RSE pour répondre aux eunjeux de l'établissement dans un environnement évolutif.

Contenu

Lancement de la formation en distanciel (positionnement et attentes)

la.dessoly@grieps.fr

Intervenant

➔ **LELOUP Rodolphe**

Jour 1 : Mise en oeuvre de la démarche – 1ère phase d'autodiagnostic

➔ Les concepts et les enjeux du développement durable en général et mise en oeuvre de la démarche

- Identifier les enjeux
- Comprendre à l'aide d'expériences réussies comment mettre en oeuvre la RSE dans son établissement

➔ Autodiagnostic de son établissement

Jour 2 : Plan d'actions des évolutions et développement

- Restituer les autodiagnostics
- Concrétriser des actions simples la mise en oeuvre de la RSE dans son établissement
- S'approprier les démarches de suivi et d'évaluation

Suivi à distance des démarches entreprises