ACR TH Le sens du travail, santé et Qualité de vie au Travail Formation réalisée dans les départements : 24,19,23,87,86 et 79

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Le dispositif de formation s'adresse à tous les ouvriers (travailleurs handicapés) d'ESAT.

Durée
3 jours

Organisme de formation
➔ SYMPHONIE FORMATION

Date limite d'inscription
30/04/2019

Lieux & dates

➔ **Groupe 1**
Bergerac
Le 2 mai 2019
+ Le 16 mai 2019
+ Le 20 mai 2019

Interlocuteur Opco Santé

Marine PALLAS,
Technicienne de pôle ingénierie
actionscoregionalesNA.aquitaine@unifaf.fr

Interlocuteur OF

PREVOST Laurent

Intervenant

➔ **DAVEZAN Muriel**

Contexte

On attribue plusieurs fonctions au travail : un moyen de gagner sa vie, de se réaliser, de se rendre utile, d'occuper ses journées, de réaliser quelque chose d'important… Par ailleurs un même travail peut être perçu différemment selon l'attitude de la personne qui l'accomplit.
L'ESAT a pour vocation la mise en place d'activités à caractère professionnel, permettant l'intégration sociale et professionnelle des travailleurs. Il doit favoriser un parcours professionnel permettant au travailleur de progresser et de conforter son statut d'acteur professionnel doté de compétences reconnues par lui et par ses collègues. Il est travailleur et son identité sociale est organisée autour de cette place.
Le secteur du travail protégé connait en effet, depuis quelques années des changements tant sur le plan organisationnel (introduction des nouvelles technologies, concurrence…) qu'au regard du public qu'il accueille (accroissement des personnes handicapés psychiques, vieillissement des travailleurs handicapés…). Il doit aujourd'hui répondre à des enjeux qui rappellent ceux connus dans le secteur privé classique : absentéisme, cohabitation des générations, rapport différent au travail… Entrainant des conflits de valeur et venant interroger le cadre et le sens du travail.
Cette action de formation permettra aux travailleurs handicapés de venir interroger le sens du travail en favorisant leur qualité de vie au travail, dans la reconnaissance de la qualité de leur production et la valorisation de leur compétence professionnelle gage d'un atout supplémentaire pour « s'intégrer dans le milieu ordinaire ».

Objectifs

Cette formation permettra aux stagiaires de :

➔ Identifier et comprendre les sens que peuvent revêtir le travail et les représentations à l'œuvre
➔ Définir et appréhender le statut de travailleur : Place dans l'ESAT et hors l'ESAT,
➔ Aborder la question de la reconnaissance à travers la règlementation (droits & devoirs), levier au déploiement d'initiatives institutionnelles la favorisant
➔ Comprendre et être sensibilisé aux démarches de prévention : les risques psychosociaux, l'usure professionnelle, la gestion de l'échec…
➔ Concilier la vie privée et la vie professionnelle : Comment organise-t-on sa vie personnelle autour du travail ?

Prérequis

Aucun

Contenu

Jour 1 – Le travail : représentations, cadre, sens et statut de travailleur handicapé

- Le travail : définition et sens
- Les relations au travail : La hiérarchie, les collègues, la gestion de conflit et la communication non-verbale
- Le respect du cadre et des règles de conduite

Jour 2 – Les risques professionnels – les droits et devoirs du travailleur

- Les risques professionnels : les risques psychosociaux, la souffrance au travail, l'usure professionnelle, la gestion de l'échec
- Droits et devoirs du travailleur
- Travailler en ESAt et travailler en milieu ordionaire

Jour 3 – Vie privée et vie professionnelle : comprendre les limites

Bilan de la formation avec la participation des encadrants d'ESAT