Egali'care: et si on coopérait autrement dans la branche sanitaire, sociale et médico-sociale ?

Fiche technique

Secteurs
Tous secteurs

Public
Tout professionnel (2 à 4 participants par structure) d'établissements, IDEC, cadres de santé

Durée
2 jours +1 jour avec 6 mois d'intersession

Organisme de formation
➲ ARTEMISIA

Date limite d'inscription
28/02/2019

Lieux & dates

➲ **Groupe 1**
Montpellier
Les 17 & 18 jan. 2019
+ Le 5 juillet 2019

➲ **Groupe 2**
Perpignan
Les 11 & 12 avr. 2019
+ Le 11 octobre 2019

Interlocuteur Opco Santé

Cyndie PAYET
cyndie.payet@unifaf.fr
04.67.06.18.96

Interlocuteur OF

Sophie COLLARD
assoartemisia@yahoo.fr
05.61.50.35.19

Contexte

Même si la France a fait de nombreux progrès en faveur de l'égalité femmes-hommes, de nombreuses injustices persistent et nous incitent à nous poser des questions :

➲ Pourquoi offre-t-on des poupées aux filles et des voitures aux garçons dès le plus jeune âge ?

➲ Pourquoi les femmes sont-elles moins bien rémunérées ques les hommes lorsqu'elles effectuent le même travail ?

➲ Comment expliquer qu'elles prennent en charge 70 % du travail domestique ?

Objectifs

➲ Rendre visible le rôle de chacun et chacune dans la persistance des inégalités entre les femmes et les hommes

➲ Déconstruire les stéréotypes de sexe associés à ses pratiques professionnelles

➲ Repérer les freins et les leviers pour améliorer ses pratiques professionnelles en accompagnant le public de façon égalitaire

Prérequis

Aucun prérequis

Contenu

FILM DE PRESENTATION :

Le contenu s'articule autour du jeu Egali'care : parcours de différentes planètes du système solaire Egali'care (handicap, enfance et adolescence, adultes en difficulté, handicap, vieillesse et aide à la famille) afin de déconstruire les idées reçues et reconstruire son univers professionnel en adéquation avec les valeurs d'égalité, d'équité, de liberté ou encore d'ouverture du champ des possibles.

JOUR 1 : Rendre visible l'invisible

➲ Découverte de la question

➲ Approfondissement de la question en ciblant ses pratiques professionnelles

JOUR 2 : Passer à l'action

➲ Elaboration de solutions concrètes

➲ Conception d'un plan d'action pour sa structure

INTERSESSION 6 mois de mise en pratique pour sa structure

JOUR 3 : Suivi

➲ Bilan

- Actions menées au sein de sa structure
- Echanges sur les contraintes/difficultés rencontrées et leviers activés