

Egali'care: et si on coopérait autrement dans la branche sanitaire, sociale et médico-sociale ?

Fiche technique

Secteurs

Tous secteurs

Public

Tout professionnel (2 à 4 participants par structure)

Durée

2 jours +1 jour avec 6 mois d'intersession

Organisme de formation

➔ ARTEMISIA

Date limite d'inscription

30/04/2019

Lieux & dates

➔ Groupe 1

Toulouse

Les 21 & 22 mars 2019

+ Le 20 septembre 2019

➔ Groupe 2

Albi

Les 17 & 18 juin 2019

+ Le 17 décembre 2019

Interlocuteur Opcos Santé

Jessica LENFANT

jessica.lenfant@unifaf.fr

05.34.31.34.70

Interlocuteur OF

Sophie COLLARD

assoartemisias@yahoo.fr

05.61.50.35.19

Contexte

Même si la France a fait de nombreux progrès en faveur de l'égalité femmes-hommes, de nombreuses injustices persistent et nous incitent à nous poser des questions :

- Pourquoi offre-t-on des poupées aux filles et des voitures aux garçons dès le plus jeune âge ?
- Pourquoi les femmes sont-elles moins bien rémunérées que les hommes lorsqu'elles effectuent le même travail ?
- Comment expliquer qu'elles prennent en charge 70 % du travail domestique ?

Objectifs

- ➔ Rendre visible le rôle de chacun et chacune dans la persistance des inégalités entre les femmes et les hommes
- ➔ Déconstruire les stéréotypes de sexe associés à ses pratiques professionnelles
- ➔ Repérer les freins et les leviers pour améliorer ses pratiques professionnelles en accompagnant le public de façon égalitaire

Prérequis

Aucun

Contenu

FILM DE PRÉSENTATION :

Le contenu s'articule autour du jeu Egali'care : parcours de différentes planètes du système solaire Egali'care (handicap, enfance et adolescence, adultes en difficulté, handicap, vieillesse et aide à la famille) afin de déconstruire les idées reçues et reconstruire son univers professionnel en adéquation avec les valeurs d'égalité, d'équité, de liberté ou encore d'ouverture du champ des possibles.

JOUR 1 : Rendre visible l'invisible

- ➔ Découverte de la question
- ➔ Approfondissement de la question en ciblant ses pratiques professionnelles

JOUR 2 : Passer à l'action

- ➔ Elaboration de solutions concrètes
- ➔ Conception d'un plan d'action pour sa structure

INTERSESSION 6 mois de mise en pratique pour sa structure

JOUR 3 : Suivi

- ➔ Bilan
- ➔ Actions menées au sein de sa structure

➡ Echanges sur les contraintes/difficultés rencontrées et leviers activés